

ZARZĄDZENIE nr 62/2026
WÓJTA GMINY CHOJNICE

z dnia 15 kwietnia 2026 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Chojnicach na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r., poz. 246), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Chojnicach na podstawie umowy o pracę, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 279/2025 Wójta Gminy Chojnice z dnia 31 grudnia 2025 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) **Załącznik nr 2** do regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Chojnicach na podstawie umowy o pracę otrzymuje brzmienie:

**Tabela miesięcznych kwot minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
ustalonego w kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4806	6040
II	4830	6150
III	4850	6250
IV	4870	6450
V	4890	6550
VI	4910	6650
VII	4940	6760
VIII	4970	6870
IX	5000	6980
X	5030	7090
XI	5060	7290
XII	5090	7450
XIII	5200	7560
XIV	5310	7760

XV	5410	8260
XVI	5630	8470
XVII	5850	9680
XVIII	6070	10290
XIX	6400	10900
XX	6750	11640

2) **Załącznik nr 3** do regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Chojnicach na podstawie umowy o pracę otrzymuje brzmienie:

WIDELKI PŁACOWE W URZĘDZIE GMINY W CHOJNICACH

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł
I.STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE			
1.	Sekretarz	XVII-XX	5850-11640
2.	Komendant Gminy Ochrony Przeciwpożarowej	XIV-XVII	5310-9680
3.	Dyrektor Wydziału	XV-XIX	5410-10900
4.	Z-ca Dyrektora Wydziału	XIII-XVIII	5200-10290
5.	Główny Księgowy Audytor Wewnętrzny	XV-XVIII	5410-10290
6.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych Inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	XIV-XVII	5310-9680
7.	Pełnomocnik Wójta ds. profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień	XIV-XVII	5310-9680
II.STANOWISKA URZĘDNICZE			
1.	Radca prawny	XIII-XVIII	5200-10290
2.	Główny specjalista	XIII-XVII	5200-9680
3.	Informatyk urzędu	XIII-XVI	5200-8470
4.	Starszy specjalista Starszy informatyk	XI-XV	5060-8260
5.	Inspektor	XI-XVI	5060-8470
6.	Specjalista ds. BHP	XI-XII	5060-7450
7.	Inspektor ds. BHP	IX-X	5000-7090
8.	Specjalista	X-XIII	5030-7560
9.	Informatyk	X-XIV	5030-7760
10.	Podinspektor	X-XIV	5030-7760
11.	Starszy inspektor	XIII-XVII	5200-9680
12.	Samodzielny referent	X-XII	5030-7450
13.	Kasjer, Referent	VIII-X	4970-7090
14.	Archiwista, Młodszy księgowy, Młodszy referent	VII-X	4940-7090
15.	Starszy archiwista	X-XII	5030-7450

III.STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI			
1.	Sekretarka	VII-X	4940-7090
2.	Kierownik kancelarii: głównej, tajnej	VIII-X	4970-7090
3.	Kancelista	VIII-X	4970-7090
4.	Młodszy kancelista	VII-IX	4940-6980
5.	Pomoc administracyjna	IV-VIII	4870-6870
6.	Rzemieślnik specjalista	IX-XIII	5000-7560
7.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 13 ton	VIII-XIII	4970-7560
8.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton	VII-XIII	4940-7560
9.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej do 3,5 tony, Kierowca samochodu	VI-XIII	4910-7560
10.	Mechanik samochodowy	VII-XII	4940-7450
11.	Konserwator	V-VII	4890-6760
12.	Robotnik	II-VIII	4830-6870
13.	Sprzątaczką	II-VI	4830-6650
IV.STANOWISKA, NA KTÓRYCH NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY NASTĘPUJE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH LUB PRAC INTERTWENCYJNYCH			
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XIII	5030-7560
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII-X	4940-7090

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Chojnice.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Gminy w Chojnicach, przy czym zmiany w zakresie kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego będą miały zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia **1 stycznia 2026 roku**.

Wójt

dr inż. Zbigniew Szczepański