

BR.0012.6.1.2024

Protokół 1/2024

z posiedzenia Komisji Zdrowia i Spraw Społecznych Rady Gminy w Chojnicach

z dnia 29 października 2024 r.

w godz. 13:30 – 15:00

Ad. 1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie quorum.

Posiedzenie otworzył Przewodniczący Komisji Zdrowia i Spraw Społecznych Pan Jarosław Erbetowski, który powitał członków ww. komisji.

Na podstawie listy obecności stwierdził quorum, pozwalające na prowadzenie prawomocnych obrad.

Obecni na posiedzeniu członkowie:

- 1) Pan Jarosław Erbetowski – Przewodniczący Komisji,
- 2) Pani Iwona Orłowska – Członek,
- 3) Pani Bożena Borowicka – Członek,
- 4) Pan Dominik Dykier – Członek.

(Lista obecności stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.)

Spoza Komisji udział wzięli:

- 1) Dyrektor Samodzielnej Publicznej Przychodni Wiejskiej Gminy Chojnice -
lek. med. Jan Kowalski,
- 2) Księgowa – Alina Imianowska.

Ad. 2. Przyjęcie porządku obrad.

Przewodniczący Komisji zaproponował następujący porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie quorum.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Zapoznanie się z działalnością SP Przychodni Wiejskiej Gminy Chojnice.
4. Dyskusja i wolne wnioski.
5. Zakończenie obrad.

Przedstawiony porządek obrad został przyjęty – 4 głosami „za”.

Ad. 3. Zapoznanie się z działalnością SP Przychodni Wiejskiej Gminy Chojnice.

Dyrektor Samodzielnej Publicznej Przychodni Wiejskiej Gminy Chojnice lek. med. Jan Kowalski na samym wstępie przedstawił zebranym zestawienie przychodów i kosztów za III kwartał 2024 roku. Oświadczył również, że koszty przewyższają przychody. Koszty pracownicze to koszty na poziomie 74 % całości. Zaznaczył jednak, że finansowo Przychodnia stoi dobrze co widać na załączonym Bilansie za III kwartał 2024 roku. Ponadto Dyrektor omówił zebranym Rachunek Zysków i Strat. Omawiając sytuację Przychodni stwierdził, że naszymi dodatkowymi środkami są tylko środki z różnych profilaktyk. Oznajmił również zebranym, że spodziewamy się wyniku ujemnego na koniec tego roku. Pokazał wszystkim zestawienia RZiS porównywalnie rok do roku i tak od 1999 roku do teraz były tylko trzy straty i teraz będzie czwarta. Dyrektor po krótko opowiedział o profilaktykach: 40+, Wielochorobowości, Promocji zdrowia, Opiece Koordynowanej oraz o wynagrodzeniu personelu w ramach tych profilaktyk. Dyrektor poinformował, że przede wszystkim musimy zwiększyć przychody, które w dużej mierze są uzależnione od naszej listy aktywnej pacjentów.

Dyrektor wyjaśnił zebranym jak wygląda podział w wypłatach wynagrodzeń. Oznajmił, że wypłata wynagrodzeń odbywa się w dwóch częściach. W pierwszej części zostaje wypłacone wynagrodzenie zasadnicze. Natomiast w pozostałej to tzw. Premia, która uzależniona jest od wkładu własnego w wykonywaniu pracy. Chodzi tu głównie o to, że w pierwszej części płacimy to co musi być wg. Ministra, natomiast w drugiej to, co pracownik wypracuje np. w dodatkowych profilaktykach. Dyrektor przedstawił podział dodatkowych środków z profilaktyk, wyjaśnił procentowy podział zgodny z zaangażowaniem pracowników.

Zaznaczył w tym punkcie, że w/w podział środków jest bardzo dobrym motywatorem dla pracowników Przychodni. Przedstawił również porównanie zestawień rok do roku z Profilaktyki 40+, CHUK zdrowy, Wielochorobowość czy Opiekę koordynowaną. Następnie poinformował zebranych o średnich wynagrodzeniach w Przychodni po III kwartale 2024 roku.

W roku 2024 Przychodnia złożyła wniosek o środki z programu „Feniks”. Ponadto Przychodnia inwestuje w zabezpieczenia i ochronę danych. W związku z tym został przeprowadzony audyt z firmy NASK w sprawie zabezpieczeń danych, w efekcie którego mamy kilka rzeczy do zmiany w zabezpieczeniach. Przyszłościowo planujemy przenieść serwer na zewnątrz – do Nowej Cerkwii. Planujemy również zakup drobnego sprzętu medycznego jak np. USG. Ma się docelowo pojawić w Ośrodkach Zdrowia w Charzykowy, Chojnicach oraz w Silnie.

Dyrektor poinformował zebranych, że niewiele podmiotów uczestniczy w Opiece Koordynowanej – niecałe 38 %. Profilaktyka ta ułatwia diagnostykę pacjentom. Polega ona na tym, że raz na rok pacjent przychodzi do Przychodni i oprócz takiej bezpośredniej diagnostyki ma również opiekę edukacyjną, czyli np. konsultację z dietetykiem. Dyrektor w tym punkcie zaznaczył, że Opieka Koordynowana w zeszłym roku mogła być zrobiona na wyższym poziomie. W tym roku jest wykonywana już ponad normę – mamy budżet przekroczony o ok. 40 tys zł. Co do przyszłego roku nie wiadomo.

Dla Przychodni teraz najważniejsze jest bezpieczeństwo oraz chcielibyśmy, aby Przychodnia na Kościerskiej została wyremontowana w środku. Od dwóch lat walczymy o zrobienie toalet. Pozostałe Ośrodki są bardzo ładne. Na tą chwilę Wspólnotą Zarządza TBS – i mamy nadzieję, że tak pozostanie. Poza tym mamy wprowadzone procedury dla sygnalisty – mimo tego, że nie musieliśmy. Jednakże powołaliśmy zespół do rozwiązywania problemów. Dyrektor zwrócił się z prośbą do Rady Społecznej o zgłaszanie uwag na temat Przychodni.

Są dostępne ankiety dotyczące funkcjonowania Przychodni.

Ad. 4. Dyskusja i wolne wnioski.

Przewodniczący Pan Jarosław Erbetowski zadał pytanie czy ktoś chciałby jeszcze omówić sprawy bieżące? Jednak nikt z członków Komisji nie wyraził chęci zabrania głosu.

Ad. 5. Zakończenie obrad.

Po wyczerpaniu porządku obrad prowadzący posiedzenie Przewodniczący Pan Jarosław Erbetowski zamknął wspólne posiedzenie Komisji.

Na tym posiedzenie zakończono.

Protokółowa

**Przewodniczący Komisji Zdrowia
i Spraw Społecznych**

Alina Imianowska

Jarosław Erbetowski